

令和5年4月発行 No.88

# ききょうの杜だより

### 発 行

(社福)みつみ福祉会 ききょうの杜 〒620-0859 京都府福知山市桔梗が丘6 丁目 31 番地 TEL(0773)20-3111 FAX(0773)20-5777



たちの心を癒してくれます。浴びて花を咲かせ、満開になりました。力強く花を咲かせる姿は私保護者会様からご寄贈いただいた桜が、今年も春の温かい日差しを

新年度を迎えて

春暖の候、ご家族様、各関係機関の皆様におかれましては益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。平素はみつみ福祉会並びにききょうの杜に対して格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、5月より新型コロナウィルス感染症が「2類感染症」から「5類感染症」に位置付けられ季節性インフルエンザ等と同等の扱いとなります。然しながら新型コロナウイルスの感染力や病原性が変わるわけではありません。ききょうの杜では昨年度2度のクラスターを経験いたしました。5類に移行してもこの経験を活かし感染予防に努め安心安全な生活の提供に務めてまいります。

行事等についても、徐々に通常の状態に戻していく予定にしております。ご利用者様とご家族の皆様が触れ合える日が一日も早く迎えられることを願い新年度のご挨拶とさせていただきます。今後とも皆様方のご理解ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

施設長 高橋 法和

### 令和5年度 事業計画書 き き ょ う の 杜 障害者支援施設

(施設入所支援・短期入所・生活介護・就労移行・就労定着・就労継続A型・B型・日中一時) 〒620-0859 京都府福知山市桔梗が丘6丁目31番地

TEL: 0773-20-3111 FAX: 0773-20-5777 http://www.mitsumi.or.jp/kikyou/

利用者定員施設入所支援70 名短期入所支援10 名生活介護<br/>就労継続支援 B 型58 名就労継続支援 A 型12 名18 名就労移行支援6 名

就労定着支援事業 3名 日中一時支援 6名

職員数 施設入所支援 38.0名

生活介護34.3名就労継続支援 A 型3.0名就労継続支援 B 型5.5名就労移行支援2.8名

就労定着支援事業 0.2名

平成19年8月1日 開設 平成31年1月1日 開設(就労定着支援事業)

### 1. 重点目標

- (1) 感染症対策に継続して取り組み、ご利用者の安心安全な生活の確保と、事業の安定と効率的な運営につなげます。
- (2)職員確保と育成、定着に努め、生活介護事業の人員配置体制加算1.7対1の維持を図ります。
- (3) 障害特性の理解、介護技術の向上のため勉強会、研修会の充実に努め、ご利用者の権利擁護とサービスの質の向上、個別支援の充実につなげます。
- (4) 地域貢献として自治会及び長田野企業等の活動に積極的に参画すると共に、地域の一員として施設周辺の環境美化に努めます。また地域教育機関との交流を深め、障害者理解促進につなげます。
- (5) 経年劣化に伴う各種修繕、固定資産の計画的な取得に努め、ご利用者の生活維持、各事業の円滑な運営に努めます。

### 2. 利用者支援

### (1) 権利擁護

- ・個別支援計画の充実に努め、統一した支援をおこないます。ご利用者の尊厳確保と、楽しみのある生活の提供に努めます。
- ・「倫理綱領」・「職員行動規範」・「障害者虐待防止マニュアル」の周知徹底を図り、人権意識を高めます。倫理綱領・行動規範について、朝礼時に唱和を行います。
- ・セルフチェックシートの取り組みを年4回実施し、振り返りと職員面談を実施して人権擁護と風通しの良い職場作りにつなげます。
- ・人権擁護、虐待防止、身体拘束防止の研修に積極的に取り組み、苑内研修等で全職員が参加できるよう図り ます。

### (2) 個別サービスの質の向上

- ・新型コロナウイルス感染状況を踏まえながら、感染防止に配慮した行事、小グループによる日帰り旅行を実施します。
- ・新型コロナウイルス感染防止対策を継続し、各種感染症予防に努めます。
- ・安心安全で楽しみのある美味しい食事サービスの提供及び居住棟での食事も適温で提供します。
- ・健康対策会議にて専門職による食事の見直しを行い、ご利用者の状況にあった食事形態の変更、 提供に努めます
- ・月4回のセレクトメニュー、季節の行事食で楽しい食事を提供します。
- ・年に1度「食事満足度調査」を実施し、ご利用者の要望を献立に活かします。
- ・ご利用者の健康管理について、各検診の実施、協力医と連携し異常の早期発見に努めます。
- ・口腔衛生に関しては適宜歯科医院と連携を図り、口腔衛生の維持・増進を目指します。

#### (3) 地域貢献

- ・桔梗が丘自治会及び長田野工業団地企業の活動に積極的に参画します。
- ・成人小学校・日新中学校との、交流を深め、障害者理解促進につなげます。
- ・非常災害時には第2次福祉避難所として積極的に受け入れます。

- ・学生の社会福祉体験、実習、インターンシップ等、積極的に受け入れます。
- ・ホームページを活用し、地域における多機能型障害福祉サービス事業所として魅力を発信します。
- ・近隣のゴミ拾いや除草作業を行い、地域環境美化に努めます。

#### (4) 人材育成

- ・サービス管理責任者(更新)研修及び職員個々のキャリアアップを図る研修に参加し又、介護福祉士等の国 家資格取得を奨励します。
- ・階層別研修のプログラムにより、職員のスキルアップを図ります。
- ・計画的な苑内研修を実施し、学びを深められる職員育成に努めます。

#### (5) 施設入所支援・生活介護

- ・施設入所平均稼働率100%を目指します。
- ・障害特性、高齢化、重度化に対応できるグループ編成により個別支援の充実を図ります。
- ・困難事例について勉強会を実施し、個々の障害特性の理解、アセスメント・モニタリングの周知 を徹底し、個別支援計画に応じた支援をします。
- ・環境調整においても住環境整備・建物点検を進めます。

#### (6) 短期入所

- ・在宅介護者の緊急時やレスパイトサービス支援の多様化に応じ、ニーズに沿った柔軟なサービス 提供に努めます。
- ・新規ご利用者獲得に向け、家人様の意向及び各関係機関と連携を図りニーズに応じた対応をします。

### (7) 就労移行支援

- ・個別支援計画に基づきご利用者一人ひとりに応じた支援を提供し就労スキル向上に努めます。
- ・関係機関と適宜連携し、チームアプローチで支援を行います。
- ・ご利用者が見学や実習を行う事が出来る企業を開拓し就労意欲向上に努めます。

#### (8) 就労定着支援

- ・ご利用者に適宜訪問、聞き取りを行い働きやすい環境調整を行います。
- ・必要に応じて関係機関と連携し支援を行います。

#### (9) 就労継続支援A型

- ・ご利用者の安定した雇用継続、賃金確保につながるよう清掃作業委託料の見直し、作業量の確保 に努めます。また、経営改善のため、新規事業の獲得と人員配置の検討を行います。
- ・一般就労を希望されるご利用者には見学や実習を行い、就職に向けたバックアップに努めます。
- ・個別支援計画に基づきご利用者に合わせたサービスの提供に努めます。

### (10) 就労継続支援B型

- ・事業所の若返りをはかり、新規ご利用者確保に努めます。
- ・社会とのつながりや生きがいを感じ、就労意欲の向上やスキルアップにつながる支援を提供します。
- ・取引先からの新規作業と新たな委託先を獲得し、幅広い作業の提供と工賃向上に努めます。
- ・各ご利用者の能力に応じた工賃支払い制度の構築を目指します。
- ・個別支援計画に基づきご利用者に合わせたサービスの提供に努めます。

#### (11) 日中一時支援事業

- ・福知山市登録事業、綾部市委託事業、丹波市登録事業に継続して登録します。
- ・ご利用者ニーズの多様化に対応をするため、関係機関と連携を図りご利用者(児)、ご家族の意向に沿えるサービスに努めます。
- ・新規ご利用者獲得のため、各関係機関と情報共有します。

### 3. 健康管理・災害訓練・会議

実施月	健康管理	災害訓練	会 議
4月	内科健診 (利)		臨時職員会議 防災会議 給食委員会 感染症対策会議
5月	健康診断・腰痛検診(職) 職員セルフチェックリスト	避難訓練(昼間) 通報訓練(職)	リスクマネジメント会議人権 擁護委員会
6月		避難訓練(夜間・B型なでしこ) 総合避難訓練(水害想定)	
7月	利用者健康診断	避難訓練(昼間) 通報訓練	リスクマネジメント会議 感染症対策会議
8月	結核検診 (利)	消火訓練	人権擁護委員会

	職員セルフチェックリスト		
9月		避難訓練(昼間) 避難訓練(夜間) 救命講習	リスクマネジメント会議 給食委員会
10 月			防災会議 感染症対策会議
11 月	内科健診(利) インフルエンザ予防接種(利・職) 職員健康診断・腰痛検診(職) 職員セルフチェックリスト	避難訓練(昼間)通報訓練(職)	リスクマネジメント会議 人権擁護委員会
12 月		避難訓練 (B 型なでしこ) 避難訓練 (夜間)	給食委員会
1月		避難訓練(昼間) 消火訓練 通報訓練	リスクマネジメント会議 感染症対策会議
2月	職員セルフチェックリスト		防災会議 人権擁護委員会
3月		避難訓練(昼間) 避難訓練(夜間)	リスクマネジメント会議 給食委員会
毎月	協力医による健康診断 (月2回・状況により往診) 利用者体重測定 利用者血圧測定		企画会 職員会議 支援会議 サービス提供会議 労働安全衛生委員会 健康対策会議 身体拘束委員会
随時	感染症予防対策 施設内治療、処置 法人看護師会	災害備蓄品更新 避難誘導器具点検	調整会議 各事業所会議 第三者評価委員会

# 4. 職員研修計画

### 施設内研修

実施月	研修名	内容	備考
4月	新年度方針	新年度事業計画	VIII V
	人権研修	行動規範・倫理綱領 障害者虐待・身体拘束防止	人権擁護委員会
5月	防災研修会	防災設備取扱 消火訓練	講師:消防署署員 講師:防火管理者
	保健衛生研修①【新型コロナウ イルス】	感染症予防対策	講師:医務
6月	保健衛生研修②	熱中症・食中毒	講師:医務、栄養士
7月	危機管理について	事故報告・ヒヤリハットについて	講師:リスクマネジメント委員
8月	交通安全講習会	交通安全について	講師:安全運転管理責任者
9月	防災研修会	救命救急法	講師:消防署署員
10 月	人権研修	人権啓発研修	企業人権教育推進協議会
11 月	保健衛生研修③【インフルエン ザ等】	冬季感染症予防対策	講師:医務
12 月	障害特性の理解	精神障害の理解	
1・2月	研修報告	外部研修報告	

### 施設外研修

- ・資格取得研修、キャリアアップ研修、虐待防止研修、苦情解決に関わる研修
- ・発達障害 (自閉症)、強度行動障害研修等

# 5. 行事計画

実施月	行事名	実施場所	内 容
4月	花見会	市内	事業所毎に実施
5月	障害者ふれあい広場	京丹波町	京都府主催
	日帰り旅行 1班	舞鶴方面	グループ別旅行
	日帰り旅行 2班	施設内	グループ別旅行
	福知山市ふれあい大運動会	市内	福知山市主催
6月	日帰り旅行 3班	舞鶴方面	グループ別旅行
	日帰り旅行 4班	施設内	グループ別旅行
7 🛭	桔梗が丘夏祭り	桔梗が丘自治会	自治会の夏祭り
7月	日帰り旅行 5 班	舞鶴方面	グループ別旅行
	夕涼み会	施設内	施設内で花火を楽しむ
8月	基参り	共同墓地	墓参り
	日帰り旅行 6班	施設内	グループ別旅行
9月	敬老祝賀会	施設内	高齢者への感謝とお祝いの会
9月	日帰り旅行 7班	舞鶴方面	グループ別旅行
	紅葉まつり	施設内	施設内模擬店の実施
10 月	ふれあい福祉フェスタ	市内	福知山市主催
	日帰り旅行 8班	舞鶴方面	グループ別旅行
	地域ふれあい広場	企業プラザ	近隣企業・施設と共催
11 月	介護の日大作戦	市内	福施連協事業
	焼き芋大会	施設内	11 月頃に実施予定
	イルミネーション飾り	施設内	自治会事業への協賛
12 月	クリスマス忘年会	施設内	会食・クリスマスの贈り物
	年末行事	施設内	迎春準備
1月	年始行事	施設内	書初め・どんど等
17	新年会	施設内	新年を会食でお祝いする
	手作りおやつの日	施設内	年2回実施(前期・後期)
	コーヒータイム	施設内	毎週日曜日の午後に実施
	ケーキバイキング	施設内	随時 あじさい会にて実施
	晚酌	施設内	毎週土曜日夕食時に実施
	買物	市内	ご利用者の希望により実施
随時	誕生日外食	苑内・市内	ご利用者誕生月に実施
	個別外出	未定	地域行事等への参加など
	だんらん食	居住棟	家庭的雰囲気での苑内食事会
	あじさい会	ひまわり室	ご利用者の意見交換
	行事食	食堂	端午の節句、七夕、節分、桃の 節句、ハロウィン、クリスマス、 祝い膳

# 人事異動のお知らせ

# 【着任のご挨拶】

### サービス管理責任者・主任 市田知子

京都サポートセンターから異動してまいりました。ききょうの杜での勤務は初めて となりますので慣れるまで時間が掛かるかもしれませんが、これまで勤務してきた障害 者施設や高齢者施設での経験を活かせればと思っています。よろしくお願い致します。





総務主任 和久理絵

2月より事務員としてお世話になっております和久理絵と申します。 どうぞよろしくお願い致します。

## 看護師 吉田昭子

1月からお世話になっています吉田昭子です。まだまだ慣れない事ばかりで、皆様にはご迷惑を掛けることも多いですが、頑張って行きたいと思っていますのでよろしくお願いいたします。





看護師 富重佐代子

3月1日からこちらの施設で勤務させていただいております冨重佐代子です。以前もききょうの杜で勤務をしておりましたが、老人施設のほうで8年間勤務しておりましたので、新たな気持ちで頑張りますのでよろしくお願いいたします。

### 生活支援員 金谷まり恵

2月からききょうの杜で働かせて頂いております金谷です。初めての障害者施設での 仕事で不慣れなことも多く、皆様に助けていただきながら、頑張ることが出来ていま す。今後ともよろしくお願いいたします。





生活支援員 久下音花

4月1日よりききょうの杜で勤務させていただいております、久下音花と申します。まだまだ至らぬところが多いですが、一日でも早く皆様のお力となれるよう、日々学んでいきたいと思います。これからよろしくお願いいたします。

### 生活支援員 生田佐代子

はじめまして生田佐代子です。まずは、しっかり顔と名前を覚えて毎日を利用者様と 一緒に笑顔で楽しく過ごしていけたらと思います。よろしくお願いします。



# 【転出職員】

サービス管理責任者・主任 冨田久美子 京都サポートセンターへ

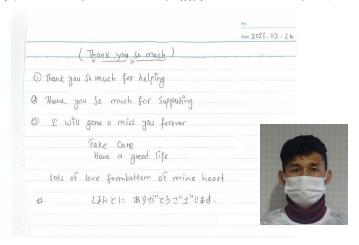
生活支援員 末宗四郎 退職 生活支援員 ディパック 退職 生活支援員 パラミタ 退職

在任中は大変お世話になりありがとうございました。



ディパックさんとパラミタさんから皆様にお手紙をいただきましたので、紹介させていただきます





# 手作りおやつ

2月5日にご利用者様と職員が一緒に手作りおやつを実施いたしました。職員に教えてもらいながら楽しく作っていただきました。食べるのがもったいないと思えるくらいの出来栄えでしたが、おいしく皆様に召し上がっていただきました。

















# 花見会

4月4日に実施した花見会では晴天の中、満開となった桜を見つつお弁当を満喫されていました。心地よい風も吹いており、五感で本格的な春の訪れを感じることが出来、ご利用者の皆様も満足された様子が伺えました。





# 訃報

福井弘様が3月にご逝去されました。たくさんの思い出をありがとう ございました。ご冥福をお祈り申し上げます。

# 編集後記

長く続いていた新型コロナウィルス感染状況もだいぶ落ち着いてきているように思います。5 月の連休後には5類相当に引き下げが行われるといった報道もあります。徐々にコロナ禍前の生活に戻すことが出来たらと思います。

本年も情報発信の場として、苑だよりを作成していきたく思います。

また、ききょうの杜ホームページを随時更新しております。

右の QR コードを読み取っていただくか

https://www.kikyonomori.jp/

にアクセスしてみてください。

最新の様子を更新しています。

たくさんの方々にご覧頂けるよう頑張ってまいりますので 今後ともよろしくお願いいたします。

編集職員