



令和6年4月発行 No. 91

ききょうの杜だより

発行

(社福)みつみ福祉会 ききょうの杜

〒620-0859 京都府福知山市桔梗が丘6丁目31番地

TEL(0773)20-3111 FAX(0773)20-5777



保護者会様からご寄贈いただいた桜が、今年も春の温かい日差しを浴びて満開になりました。力強く花を咲かせる姿は私たちの心を癒してくれます。

新年度を迎えて

清明の候、ご家族様、各関係機関の皆様におかれましては益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。平素はみつみ福祉会並びにききょうの杜に対して格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、新年度を迎え、ききょうの杜も新体制にて心新たに出発しております。令和6年度は障害福祉サービス報酬改定が行われ、基本的な考え方として下記の3点が示されております。

1. 障害者が希望する地域生活を実現する地域づくり
2. 社会の変化等に伴う障害児・障害者のニーズへのきめ細かな対応
3. 持続可能で質の高い障害福祉サービス等の実現のための報酬等の見直し

このことはご利用者支援におけるQOL（生活の質）の向上と持続可能な事業運営が求められていると理解いたします。コロナ禍で失われたものが沢山ございますがウイズコロナ・アフターコロナのなか、以前の生活を取り戻すだけでなく更にご利用者支援の向上を目指して取り組んで参ります。また地域交流や各行事の充実、ファミリーデーの再開などに努めてまいります。

ご家族の皆様、地域の皆様、各関係機関の皆様との交流を深めるなか、ご意見・ご希望をいただきながら安心安全な生活の提供、QOLの向上を目指した支援に努めてまいりたいと存じます。

今後とも皆様方の変わらぬご支援をお願い申し上げます。新年度のご挨拶とさせていただきます。

施設長 高橋 法和

利用者定員	施設入所支援	70名	短期入所支援	10名
	生活介護	58名	就労継続支援A型	12名
	就労継続支援B型	18名	就労移行支援	6名
	就労定着支援事業	3名		
	日中一時支援	6名		
職員数	施設入所支援	38.1名		
	生活介護	35.1名	就労継続支援A型	3.0名
	就労継続支援B型	6.5名	就労移行支援	2.8名
	就労定着支援事業	0.2名		

平成19年8月1日 開設

平成31年1月1日 開設 (就労定着支援事業)

1. 重点目標

- (1) 次期中長期計画の策定に着手します。ご利用者の高齢重度化に備え、安心安全な生活の場の提供のため、法人内他施設との協議を進めご利用者の住み分けを検討します。また、2階建て生活棟の階段昇降時の安全確保のため大規模修繕等の検討を進めます。
- (2) 老朽化設備・固定資産の更新と新規軒下テントの設置を行います。機器の不具合を未然に防ぐと共に安全確保に努め、安定した事業推進に努めます。
- (3) 権利擁護研修、虐待防止研修、不適切事案を題材にしたグループ研修に取り組み、人権意識の醸成に努めます。
- (4) ホームページの更新やハローワーク、ジョブパークとの連携を密にでききょうの杜の魅力発信に努め、職員確保につなげます。また、労働環境の整備や業務分掌に配慮し、誰もが働きやすい職場環境の提供に努めます。
- (5) 施設入所の稼働率100%、生活介護事業の人員配置体制加算1.7:1を維持し、健全な財務活動に努めます。

2. 利用者支援

(1) 権利擁護

- ・個別支援計画の充実に努め、ご利用者の尊厳確保、余暇支援の充実、統一した支援を実施します。
- ・「倫理綱領」・「職員行動規範」・「障害者虐待防止マニュアル」の周知に努め、倫理綱領・行動規範については朝礼時に唱和し人権意識の向上に努めます。
- ・セルフチェックシートの取り組みを年2回実施し、検証と職員面談を実施して人権擁護と風通しの良い職場作りにつなげます。
- ・人権擁護、虐待防止、身体拘束防止、障害特性の研修に積極的に取り組みます。不適切事案を題材にしたグループ研修に取り組み全職員で改善できるよう取組を進めます。

(2) 個別サービスの質の向上

- ・新型コロナウイルス・インフルエンザ等の感染状況に注視し、感染防止に配慮した行事、小グループによる日帰り旅行を実施します。
- ・安心安全で楽しみのある美味しい食事サービスの提供及び居住棟での食事も適温で提供します。
- ・健康対策会議にて専門職による食事の見直しを行い、ご利用者の状況にあった食事形態の変更、提供に努めます。
- ・月4回のセレクトメニュー、季節の行事食で楽しい食事を提供します。
- ・年に1度「食事満足度調査」を実施し、ご利用者の要望を献立に活かします。
- ・感染防止対策を継続し、各種感染症予防に努めます。
- ・ご利用者の健康管理については、予防の観点を重きに置き、定期健診の実施及び多職種協働で支援し、異常の早期発見、早めの医療機関受診に努めます。
- ・口腔衛生に関しては適宜歯科医院と連携を図り、多職種協働で口腔衛生の維持・増進を目指します。

(3) 地域貢献

- ・桔梗が丘自治会及び長田野工業団地企業の活動に積極的に参画します。
- ・成仁小学校、日新中学校との交流を深め、障害者理解の促進につなげます。
- ・非常災害時には第2次福祉避難所として積極的に受け入れます。
- ・学生の社会福祉体験、実習、インターンシップ等、積極的に受け入れます。
- ・ホームページを活用し、地域における多機能型障害福祉サービス事業所として魅力を発信します。
- ・近隣のゴミ拾いや除草作業を行い、地域環境美化に努めます。
- ・就労継続支援A型では市内、公共公園施設の維持管理を請け負い地域の環境美化に努めます。

(4) 人材育成

- ・サービス管理責任者（更新）研修及び職員個々のキャリアアップを図る研修に参加し又、介護福祉士等の国家資格取得を奨励します。
- ・階層別研修のプログラムにより、職員のスキルアップを図ります。
- ・計画的な苑内研修を実施し、学びを深められる職員育成に努めます。

(5) 施設入所支援・生活介護

- ・施設入所平均稼働率 100%を目指します。
- ・障害特性、高齢化、重度化に対応できるグループ編成により個別支援の充実を図ります。
- ・困難事例について勉強会を実施し、個々の障害特性の理解、アセスメント・モニタリングの周知を徹底し、個別支援計画に応じた支援をします。
- ・住環境整備・建物点検を進め、環境を調整します。

(6) 短期入所

- ・自宅で生活されている障害者等を介護している方が、疾病やその他の理由により一時的に支援が出来なくなってしまった場合や緊急時、レスパイト等ニーズに沿って柔軟にサービスを提供します。
- ・新規ご利用者獲得に向け、ご利用者・介護者の意向及び各関係機関と連携を図りニーズに応じて対応します。

(7) 就労移行支援

- ・個別支援計画に基づきご利用者一人ひとりに応じた支援を提供し就労スキル向上に努めます。
- ・関係機関と適宜連携し、チームアプローチで支援を行います。
- ・ご利用者が見学や実習を行う事が出来る企業を開拓し就労意欲向上に努めます。

(8) 就労定着支援

- ・ご利用者に適宜訪問、聞き取りを行い働きやすい環境調整を行います。
- ・必要に応じて関係機関と連携し支援を行います。

(9) 就労継続支援A型

- ・ご利用者の安定した雇用継続、賃金確保につながるよう清掃作業委託料の見直し、作業量の確保に努めます。
- ・また、経営改善のため、新規事業の獲得と人員配置の検討を行います。
- ・一般就労を希望されるご利用者には見学や実習を行い、就職に向けたバックアップに努めます。
- ・個別支援計画に基づきご利用者に合わせたサービスの提供に努めます。

(10) 就労継続支援B型

- ・事業所の若返りをはかり、新規ご利用者確保に努めます。
- ・社会とのつながりや生きがいを感じ、就労意欲の向上やスキルアップにつながる支援を提供します。
- ・取引先からの新規作業と新たな委託先を獲得し、幅広い作業の提供と工賃向上に努めます。
- ・各ご利用者の能力に応じた工賃支払い制度の構築を目指します。
- ・個別支援計画に基づきご利用者に合わせたサービスの提供に努めます。

(11) 日中一時支援事業

- ・福知山市登録事業、綾部市委託事業、丹波市登録事業に継続して登録します。
- ・ご利用者ニーズの多様化に対応するため、関係機関と連携を図りご利用者（児）、ご家族の意向に沿えるサービスに努めます。
- ・新規ご利用者獲得のため、各関係機関と情報共有します。

3. 健康管理・災害訓練・会議

実施月	健康管理	災害訓練	会議
4月	内科健診（利）		臨時職員会議 防災会議 給食委員会 感染症対策会議
5月	健康診断・腰痛検診（職） 職員セルフチェックリスト	避難訓練（昼間） 通報訓練（職）	リスクマネジメント会議 人権擁護委員会
6月		避難訓練（夜間・B型なでこ） 総合避難訓練（水害想定）	

7月	利用者健康診断	避難訓練（昼間） 通報訓練	リスクマネジメント会議 感染症対策会議
8月	結核検診（利） 職員セルフチェックリスト	消火訓練	人権擁護委員会
9月		避難訓練（昼間） 避難訓練（夜間） 救命講習	リスクマネジメント会議 給食委員会
10月			防災会議 感染症対策会議
11月	内科健診（利） インフルエンザ予防接種（利・職） 職員健康診断・腰痛検診（職） 職員セルフチェックリスト	避難訓練（昼間） 通報訓練（職）	リスクマネジメント会議 人権擁護委員会
12月		避難訓練（B型なでしこ） 避難訓練（夜間）	給食委員会
1月		避難訓練（昼間） 消火訓練 通報訓練	リスクマネジメント会議 感染症対策会議
2月	職員セルフチェックリスト		防災会議 人権擁護委員会
3月		避難訓練（昼間） 避難訓練（夜間）	リスクマネジメント会議 給食委員会
毎月	協力医による健康診断 （月2回・状況により往診） 利用者体重測定 利用者血圧測定		企画会 職員会議 支援会議 サービス提供会議 労働安全衛生委員会 健康対策会議 身体拘束委員会
随時	感染症予防対策 施設内治療、処置	災害備蓄品更新 避難誘導器具点検	調整会議 各事業所会議 広報委員会

4. 職員研修計画

施設内研修

実施月	研修名	内容	備考
4月	新年度方針	新年度事業計画	
	人権研修	行動規範・倫理綱領 障害者虐待・身体拘束防止	人権擁護委員会
5月	防災研修会	防災設備取扱 消火訓練	講師：消防署署員 講師：防火管理者
	保健衛生研修①【新型コロナウイルス】	感染症予防対策	講師：医務
6月	保健衛生研修②	熱中症・食中毒	講師：医務、栄養士
7月	危機管理について	事故報告・ヒヤリハットについて	講師：リスクマネジメント委員
8月	交通安全講習会	交通安全について	講師：安全運転管理責任者
9月	防災研修会	救命救急法	講師：消防署署員
10月	人権研修	人権啓発研修	企業人権教育推進協議会
11月	保健衛生研修③【インフルエンザ等】	冬季感染症予防対策	講師：医務
12月	障害特性の理解	精神障害の理解	
1・2月	研修報告	外部研修報告	

施設外研修

- ・資格取得研修、キャリアアップ研修、虐待防止研修、苦情解決に関わる研修
- ・発達障害（自閉症）、強度行動障害研修等

5. 行事計画

実施月	行事名	実施場所	内 容
4月	花見会	市内	事業所毎に実施
5月	障害者ふれあい広場	京丹波町	京都府主催
	日帰り旅行 1班	未定	グループ別旅行
	日帰り旅行 2班	施設内	グループ別旅行
6月	福知山市ふれあい大運動会	市内	福知山市主催
	日帰り旅行 3班	未定	グループ別旅行
	日帰り旅行 4班	施設内	グループ別旅行
7月	日帰り旅行 5班	未定	グループ別旅行
8月	夕涼み会	施設内	施設内で花火を楽しむ
	墓参り	共同墓地	墓参り
	日帰り旅行 6班	施設内	グループ別旅行
9月	敬老祝賀会	施設内	高齢者への感謝とお祝いの会
	日帰り旅行 7班	未定	グループ別旅行
10月	紅葉まつり	施設内	施設内模擬店の実施
	ふれあい福祉フェスタ	市内	福知山市主催
	日帰り旅行 8班	未定	グループ別旅行
11月	地域ふれあい広場	企業プラザ	近隣企業・施設と共催
	介護の日大作戦	市内	福施連協事業
	焼き芋大会	施設内	11月頃に実施予定
12月	イルミネーション飾り	施設内	自治会事業への協賛
	クリスマス忘年会	施設内	会食・クリスマスの贈り物
	年末行事	施設内	迎春準備
1月	年始行事	施設内	書初め・どんど等
	新年会	施設内	新年を会食でお祝いする
随時	手作りおやつの日	施設内	年2回実施（前期・後期）
	コーヒータイム	施設内	毎週日曜日の午後に実施
	ケーキバイキング	施設内	随時 あじさい会にて実施
	晩酌	施設内	毎週土曜日夕食時に実施
	買物	市内	ご利用者の希望により実施
	誕生日外食	苑内・市内	ご利用者誕生月に実施
	個別外出	未定	地域行事等への参加など
	だんらん食	居住棟	家庭的雰囲気での苑内食事会
	あじさい会	ひまわり室	ご利用者の意見交換
	行事食	食堂	端午の節句、七夕、節分、桃の節句、ハロウィン、クリスマス、祝い膳

人事異動のお知らせ

【着任のご挨拶】

サービス管理責任者・主任 富田久美子

京都サポートセンターより人事異動となりました。ご利用者様が、明るく楽しく生活が送れるように支援をさせていただきます。よろしくお願いいたします。



総務 谷掛昭洋

事務員の谷掛昭洋と申します。社会福祉法人みつみ福祉会三愛荘において、令和6年3月31日を以て定年退職となり、この度、ききょうの杜に勤務することとなりました。介護保険関係の事業所に長年勤務しており、障害福祉関係の事業所は約10年振りで、ききょうの杜についてはまったく初めての赴任です。わからないことばかりで、いろいろとご迷惑をかけることと思いますが、どうかよろしくお願いいたします。



【転出職員】

サービス管理責任者・主任 市田知子 京都サポートセンターへ
生活支援員 高品栞 退職



歌の会・音楽療法

3月5日に歌の会、3月22日に音楽療法を開催しました。外部からききょうの杜に来ていただき、歌を歌ったり楽器を演奏したりしました。皆さん楽しそうに体を動かしながら参加されました。



おやつ作り

3月25日におやつ作りをしました。フルーツのトッピングや生クリームをしぼるのが大変でしたが力を合わせて頑張りました。完成後は皆さんおいしそうに食べられて満面の笑みでした。



花見会

4月3日に花見会を開催しました。当日の天気は残念ながら雨で、実際に外で花見は出来ませんでしたが、室内でお弁当を満喫しました。桜は別の晴天の時に見に行き、春の温かく心地よい風を皆さんで楽しみました。



あじさい会

4月6日にあじさい会を開催しました。年度始めということで生活担当や年間行事等を説明しました。皆さん熱心に聞いておられ、日帰り旅行の行先やあじさい会のデザートの希望等の聞き取りをしました。昼食後には好きなジュースとケーキを食べて満足そうにされていました。



訃報

浅田哲治郎様が4月10日にご逝去されました。むすび育成苑に昭和50年に入所いただき、ききょうの杜に移行後も引き続きご利用いただいております。49年間の長きにわたり共に生活させていただくなか、たくさんの思い出をありがとうございます。ご冥福をお祈り申し上げます。



お知らせ

ファミリーデーのご案内

今年度よりファミリーデーを再開させていただきます。ご家族の皆様との交流を図り、施設サービスなどへの忌憚のないご意見を頂きたいと存じます。どうぞ宜しくお願い致します。

開催日：令和6年4月28日（日）※毎月第4日曜日に開催予定

送迎車：J R福知山駅北口10時30分発

※公共交通機関等をご利用のご家族様、どうぞご利用ください。

利用料の改定について

このたび令和6年度障害福祉サービス等報酬改定に伴う、特定障害者特別給付金等に係る食事等の基準費用額の見直しがあり、利用料金の改定をさせて頂きました。何卒ご理解いただきますようお願い申し上げます。

別紙「ききょうの杜重要事項説明書の変更同意書」を同封しております。署名押印の上返送いただきますようお願い申し上げます。

編集後記

新型コロナウイルスが5類相当に引き下げられてから1年程度経ち感染状況は落ち着いてきていますが、福知山市内でも時々感染の情報を耳にします。ご利用者の健康を第一に考えて感染症にも注意しながら支援をしていきます。

本年も情報発信の場として、苑だよりを作成していきます。

また、ききょうの杜ホームページを随時更新しております。

右のQRコードを読み取っていただくか

<https://www.kikyonomori.jp/>

にアクセスしてください。

最新の様子を更新しています。

たくさんの方々にご覧いただけるよう頑張ってお参りしますので今後ともよろしくお願いいたします。



編集職員